



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 25]

नई दिल्ली, जून 17—जून 23, 2018, शनिवार/ज्येष्ठ 27—आषाढ़ 2, 1940

No. 25]

NEW DELHI, JUNE 17—JUNE 23, 2018, SATURDAY/JYAISTHA 27—ASHADHA 2, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जून, 2018

सा.का.नि. 182.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स में वारंट अधिकारी (निजी सहायक) भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स वारंट अधिकारी (निजी सहायक), मंत्रालयी, भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. असम राइफल्स वारंट अधिकारी (निजी सहायक), भर्ती नियम, 2013 (जिसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है । ”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में, स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर रखा जाएगा, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -5 (₹29200-92300/-)”;

[फा. सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/डब्ल्यूओ पीए/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में तारीख 6 अप्रैल 2013 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 78 द्वारा से प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th June, 2018

G.S.R 182.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles Warrant Officer (Personal Assistant), Recruitment Rules 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles, Warrant Officer (Personal Assistant), Ministerial, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles, Warrant Officer (Personal Assistant), Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Level in the pay matrix
(4)
Level-5 (Rs. 29200-92300/-)”.

[F. No. A/Pers/Amdt RRs/WO PA/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 78, dated the 6th April, 2013.

नई दिल्ली, 7 जून, 2018

सा.का.नि. 183.—असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार असम राइफल्स रेडियो मैकेनिक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स रेडियो मैकेनिक, समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त हो जाएंगे।
2. असम राइफल्स रेडियो मैकेनिक में, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 (इसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा जाता है), नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“2. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों से जुड़ी अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्ट होगा।”

3. उक्त नियम में, अनुसूची में,

(क) क्रम संख्या (1) के सामने, सूबेदार मेजर (रेडियो मैकेनिक) के पद से संबंधित —

(i) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर —8(₹47600—151100)”;

(ii) स्तंभ (11) में, टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ख) क्रम संख्या (2) के सामने, सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) के पद से संबंधित —

(i) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर —7(₹44900 — 142400)”;

(ii) स्तंभ (11) में, टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ग) नायब सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) के पद से संबंधित क्रम संख्या (3) के सामने;

(i) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर—6(₹35400—112400)”;

(ii) स्तंभ (11) में टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा ;

[फा. सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/आरएम/ 2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 152 तारीख 15 जून, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th June, 2018

G.S.R. 183.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles Radio Mechanic, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles Radio Mechanic, Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles Radio Mechanic, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".

3. In the said rules, in the Schedule,

(A) against serial number (1), relating to the post of Subedar Major (Radio Mechanic),-

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"Level in the pay matrix
(4)
Level-8 (Rs 47600-151100)";

(ii) in column (11), Note 2 shall be omitted;

(B) against serial number (2), relating to the post of Subedar (Radio Mechanic),-

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"Level in the pay matrix
(4)
Level-7 (Rs. 44900-142400)";

(ii) in column (11), Note 2 shall be omitted;

(C) against serial number (3), relating to the post of Naib Subedar (Radio Mechanic),-

(i) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"Level in the pay matrix
(4)
Level-6 (Rs 35400-112400)";

(ii) in column (11), Note 2 shall be omitted;

[F. No. A/Pers/Amdt RR/RM/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 152, dated the 15th June, 2013.

नई दिल्ली, 7 जून, 2018

सा.का.नि. 184.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स, ट्रेड्समैन (समूह 'ग' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स ट्रेड्समैन (समूह 'ग' योद्धक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. असम राइफल्स ट्रेड्समैन (समूह 'ग' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2013 (जिसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्ट है। ”

3. निर्धारित नियमों में, अनुसूची में,

(क) राइफलमैन (राज मिस्त्री) के पद के संबंध में क्रम संख्या 1 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -3 (₹21700-69100/-)”;

(ख) राइफलमैन (धोबी) के पद के संबंध में क्रम संख्या 2 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3 (₹21700 - 69100)”;

(ग) राइफलमैन (मोची) के पद के संबंध में क्रम संख्या 3 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(घ) राइफलमैन (दर्जी) के पद के संबंध में क्रम संख्या 4 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(ङ.) राइफलमैन (लोहार) के पद के संबंध में क्रम संख्या 5 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(च) राइफलमैन (बढ़ई) के पद के संबंध में क्रम संख्या 6 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(छ) राइफलमैन (पेंटर) के पद के संबंध में क्रम संख्या 7 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(ज) राइफलमैन (पानी वाहक) के पद के संबंध में क्रम संख्या 8 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(झ) राइफलमैन (रसोईया) के पद के संबंध में क्रम संख्या 9 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(ञ) राइफलमैन (बारबर) के पद के संबंध में क्रम संख्या 10 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

(ट) राइफलमैन (सफाई) के पद के संबंध में क्रम संख्या 11 के सामने स्तंभ (4) में, शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ स्तर -3(₹21700 - 69100)”;

[फा. सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/ट्रेड्समैन 2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 142 तारीख 1 जून 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th June, 2018

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles Tradesman (Group ‘C’ combatised posts) Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles Tradesman (Group ‘C’ combatised posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles Tradesman (Group ‘C’ combatised posts) Recruitment Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Rifleman (Mason), in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;

(b) against serial number 2 relating to the post of Rifleman (Washerman), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-

“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;

- (c) against serial number 3 relating to the post of Rifleman (Equipment Boot Repairer), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (d) against serial number 4 relating to the post of Rifleman (Tailor), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (e) against serial number 5 relating to the post of Rifleman (Blacksmith), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (f) against serial number 6 relating to the post of Rifleman (Carpenter), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (g) against serial number 7 relating to the post of Rifleman (Painter), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (h) against serial number 8 relating to the post of Rifleman (Water Carrier), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (i) against serial number 9 relating to the post of Rifleman (Cook), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (j) against serial number 10 relating to the post of Rifleman (Barber), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;
- (k) against serial number 11 relating to the post of Rifleman (Safai), in column (4), for the existing entry, following entry shall be substituted, namely:-
“Level-3 (Rs. 21700-69100/-)”;

[F. No. A/Pers/Amdt RR/Tdns/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R 142, dated the 1st June, 2013.

नई दिल्ली, 7 जून, 2018

सा.का.नि. 185.—केन्द्रीय सरकार असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स, पशु चिकित्सा क्षेत्र सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, पशु चिकित्सा क्षेत्र सहायक (समूह 'ग' पद), भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. असम राइफल्स में पशु चिकित्सा क्षेत्र सहायक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2015 (इसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्ट होगा।”

3. उक्त नियम में अनुसूची में स्तंभ (4), में शीर्ष और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर —5(₹29200 – 92300)”.

[फा. सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/वीएफए/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II धारा 3, उप-धारा (i) में तारीख 28 फरवरी 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 32 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th June, 2018

G.S.R. 185.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules, to amend the Assam Rifles, Veterinary Field Assistant (Group ‘C’ post), Recruitment Rules, 2015, namely:—

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles, Veterinary Field Assistant (Group ‘C’ post) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles, Veterinary Field Assistant (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2015 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Level in the pay matrix
(4)
Level-5 (Rs 29200-92300)”.

[F. No. A/Pers/Amdt RRs/VFA/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 32, dated the 28th February, 2015.

नई दिल्ली, 7 जून, 2018

सा.का.नि. 186.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स में वारंट आफिसर (साधारण ड्यूटी) समूह ‘ग’ योद्धक पद भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स वारंट आफिसर (साधारण ड्यूटी) समूह ‘ग’ योद्धक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. असम राइफल्स वारंट आफिसर (साधारण ड्यूटी) में समूह 'ग' योद्धक पद भर्ती नियम, 2012 (जिसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,

(क) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर रखा जाएगा, अर्थात्:-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -5(₹29200 - 92300/-)”;

(ख) स्तंभ (11) में टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/डब्ल्यूओ जीडी/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में तारीख 16 जून 2012 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 142 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th June, 2018

G.S.R. 186.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles, Warrant Officer (General Duty), Group ‘C’ Combatised posts Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles, Warrant Officer (General Duty) Group ‘C’ combatised post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles, Warrant Officer (General Duty) Group ‘C’ Combatised posts Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-5 (Rs 29200-92300/-)”;

(B) in column (11), Notes 2 shall be omitted.

[F. No. A/Pers/Amdt RRs/WO GD/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 142, dated the 16th June, 2012.

लोक सभा सचिवालय

नई दिल्ली, 18 जून, 2018

सा.का.नि. 187.—महिलाओं का कार्यस्थल पर लैंगिक उत्पीड़न (निवारण, प्रतिषेध और प्रतितोष) अधिनियम, 2013 के खंड 4 के संदर्भ में अध्यक्ष, लोक सभा सचिवालय में महिलाओं के कार्यस्थल पर लैंगिक उत्पीड़न से संरक्षण हेतु और उत्पीड़न के परिवादों तथा उनसे संबंधित या आनुषंगिक विषयों के प्रतितोषण हेतु निम्नलिखित सदस्यों वाली एक 'आंतरिक परिवाद समिति' का गठन करती हैं। इस उद्देश्य हेतु गठित समिति के सदस्यों का कार्यकाल 13.06.2018 से एक वर्ष तक की अवधि अथवा अगले आदेश तक, जो भी पहले हो, होगा।

I.	डा. प्रीति श्रीवास्तव संयुक्त सचिव	पीठासीन अधिकारी
II.	श्रीमती प्रभा सक्सेना संयुक्त सचिव	सदस्य
III.	श्री जे. वी. जी. रेड्डी निदेशक	सदस्य
IV.	श्रीमती माया लिंगी अपर निदेशक	सदस्य-सचिव
V.	श्रीमती ज्योतिका कालरा अधिवक्ता	सदस्य

2. इस रीति से गठित समिति पूर्ववर्ती परिवाद समिति द्वारा जांच किये जा रहे सभी मामलों सहित लोक सभा सचिवालय में महिलाओं के कार्यस्थल पर लैंगिक उत्पीड़न के सभी मामलों की जांच करेगी।

[सं. एफ. 7/52/2009-एएन. I (डीएम एंड सीसी)/जीएन-8437/2018]

टी. जी. चंद्रशेखर, निदेशक (डीओडी एंड जेसी)

LOK SABHA SECRETARIAT

New Delhi, the 18th June, 2018

G.S.R. 187.—In terms of Section 4 of the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 the Speaker is pleased to constitute an "Internal Complaints Committee", comprising of the following members to provide protection against sexual harassment of women at workplace of Lok Sabha Secretariat and for redressal of complaints of harassment and for matters connected therewith or incidental thereto. The tenure of the members of the Committee constituted for the purpose will be with effect from 13.06.2018, for a period of one year or until further orders whichever is earlier.

(i)	Dr. Preeti Srivastava Joint Secretary	Presiding Officer
(ii)	Smt. Prabha Saxena Joint Secretary	Member
(iii)	Shri J. V. G. Reddy Director	Member
(iv)	Smt. Maya Lingi Additional Director	Member-Secretary
(v)	Smt. Jyotika Kalra Advocate	Member

2. The Committee thus constituted will deal with all cases of sexual harassment of women at workplace of Lok Sabha Secretariat, including all cases which were under inquiry by the erstwhile Complaints Committee.

[No. F. 7/52/2009-AN.I(DM&CC)/GN-8437/2018]

T. G. CHANDRASEKHAR, Director (Dod&Jc)

अंतरिक्ष विभाग

बेंगलूर, 18 जून, 2018

सा.का.नि. 188.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों के प्रयोग तथा अंतरिक्ष विभाग (भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के केंद्रों के नियंत्रक) भर्ती नियम, 2004 तथा 2009 के अधिक्रमण में, अब तक, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में इसरो के केंद्रों के नियंत्रक की भर्ती प्रक्रिया तथा पदनाम को विनियमित करने हेतु राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

- 1. लघु शीर्षक और आरंभ.**—इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (इसरो केंद्रों के नियंत्रक) भर्ती नियम, 2018 कहा जाए।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- 3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.**—उक्त पद हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- 4. अपात्रता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति,

क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है
अथवा,

ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू सार्वजनिक कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

- 5. छूट देने का अधिकार.**—जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
- 6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों से, इस संबंध में यथा समय केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य छूटों में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित आदेशों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. (क) मुख्य नियंत्रक, विक्रम साराभाई अंतरिक्ष केंद्र, तिरुवनंतपुरम (ख) नियंत्रक, एस.डी.एस.सी. शार, श्रीहरिकोटा	5* (2018) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'क' (राजपत्रित)	(क) से (घ) तक के लिए: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹37400-67000/- में श्रेणी वेतन ₹10000/-)	चयन योग्यता द्वारा

(ग) नियंत्रक, अंतरिक्ष उपयोग केंद्र, अहमदाबाद			(ड) के लिए: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 (6वें के.वे.आ. में पूर्व- संशोधित वेतन बैंड ₹37400-67000/- में श्रेणी वेतन ₹8700/-)	
(घ) नियंत्रक, इसरो उपग्रह केंद्र, बेंगलूर				
(ड) नियंत्रक, राष्ट्रीय सुदूर संवेदन केंद्र, हैदराबाद				

क्या केंद्रीय कर्मचारी सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत स्वीकार्य सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ दिया जाए	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण या पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में जिस श्रेणी से पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
(12)	(13)	(14)
क) प्रतिनियुक्ति/ समायोजन द्वारा: (i) (क) ₹10,000 के श्रेणी वेतन के साथ वेतन बैंड-4 में पदों हेतु, अखिल भारतीय सेवा या सदृश पद धारण किए केंद्रीय सेवा समूह 'क' से उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (गैर-प्रकार्यात्मक चयन श्रेणी में सेवा, यदि कोई हो, सहित) में 8 वर्षों की नियमित सेवा या समूह 'क' पदों में 17 वर्षों की नियमित सेवा जिसमें से कम-से-कम 4 वर्षों की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की हो। (ii) (ख) यदि पद ₹8700/- के श्रेणी वेतन वाले वे.बै.-4 में प्रचालित हैं, तो अखिल भारतीय सेवा या सदृश पद धारण किए केंद्रीय सेवा समूह 'क' के	समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1 सचिव, अंतरिक्ष विभाग - अध्यक्ष 2 वैज्ञानिक सचिव, अंतरिक्ष विभाग - सदस्य 3 कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग - सदस्य का नामित प्रतिनिधि 4 स्तर 15 में अं.वि./इसरो - सदस्य के किसी केंद्र के निदेशक	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।

उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' के पदों में नियमित आधार पर या 14 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

(ii) ₹8700/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बै.-4 के पदों हेतु, अखिल भारतीय सेवा या सदृश पद धारण किए केंद्रीय सेवा समूह 'क' के उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' के पदों में नियमित आधार पर या 14 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केंद्र सरकार या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 5 वर्षों के अधिक नहीं होनी चाहिए) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को क्रमशः एस.ए.जी. स्तर एवं उसके ऊपर (अर्थात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 या ऊपर) के पदों हेतु 58 वर्ष और एस.ए.जी. स्तर (वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 से नीचे) के नीचे के पदों हेतु 56 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(ख) स्थानांतरण द्वारा:

(i) ₹10,000/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बै. 4 में पदों हेतु, दो वर्षों के प्रशासनिक अनुभव के साथ 'एस.जी.' (वे.बै. 4 + ₹8900/- का श्रेणी वेतन) की श्रेणी में अंतरिक्ष विभाग/भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के वैज्ञानिक/अभियंता।

(ii) ₹8700/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बै. 4 में पदों हेतु, दो वर्षों के प्रशासनिक अनुभव के साथ 'एस.एफ.' (वे.बै. 3 + ₹7600/- का श्रेणी वेतन) की श्रेणी में अंतरिक्ष विभाग/भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के वैज्ञानिक/अभियंता।

(ग) पदोन्नति/नियुक्ति द्वारा:

(i) ₹8700/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.बै. 4 में भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के वरिष्ठ प्रधान, कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन, वरिष्ठ प्रधान, क्रय एवं भंडार, वरिष्ठ प्रधान, लेखा एवं आंतरिक वित्त सलाहकार और अंतरिक्ष

<p>विभाग के वरिष्ठ प्रधान, आंतरिक लेखापरीक्षा और (ii) ₹7600/- के श्रेणी वेतन के साथ वे.वै.-3 में भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन के प्रधान, कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन, प्रधान, लेखा एवं आंतरिक वित्त सलाहकार एवं अंतरिक्ष विभाग के उप सचिव, जिन्होंने वे.वै.-3 में ₹7600/- के श्रेणी वेतन और वे.वै.-4 में ₹8700/- के श्रेणी वेतन के साथ 2 वर्षों की संयुक्त सेवा और समूह 'क' में कम-से-कम 14 वर्षों की सेवा की हो। पदोन्नति/नियुक्ति तब ही लागू होगी जब पद वे.वै.-4 + ₹8700/- के श्रेणी वेतन के स्तर पर प्रचालित हो।</p>		
---	--	--

[सं. ए.12012/2/2003-I (खंड II)]

टी कृष्णकुमार, अवर सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bengaluru, the 18th June, 2018

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Controllers of Indian Space Research Organisation Centres) Recruitment Rules, 2004 and 2009, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller of ISRO Centres in the Department of Space, namely : -

- Short title and commencement** - These rules may be called the Department of Space (Controllers of ISRO Centres) Recruitment Rules, 2018.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix** - The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- Disqualification - No person, -**

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. (a) Chief Controller, Vikram Sarabhai Space Centre, Thiruvananthapuram (b) Controller, SDSC-SHAR, Sriharikota (c) Controller, Space Applications Centre, Ahmedabad (d) Controller, ISRO Satellite Centre, Bengaluru (e) Controller, National Remote Sensing Centre, Hyderabad	5*(2018) Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' (Gazetted)	For (a) to (d) : Level 14 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.37400-67000 with Grade Pay Rs.10000/-) For (e) : Level 13 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.37400-67000 with Grade Pay Rs.8700/-)	Selection by Merit

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By deputation or transfer of promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
a) By Deputation/Absorption : (i) (a) For posts in PB-4 with a Grade Pay of Rs.10000/-, suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis of 8 years service in the Junior Administrative Grade (including services, if any, in the non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts out	Group 'A' Departmental Promotion Committee : 1) Secretary, Department of Space — Chairman 2) Scientific Secretary, Department of Space — Member 3) Nominee of Department of Personnel and Training — Member 4) One of the Centre Directors of DOS/ISRO in Level-15 — Member	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

<p>of which atleast 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.</p> <p>(i) (b) In case the posts are operated in PB-4 with a Grade Pay of Rs.8700/-, suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' posts.</p> <p>(ii) For posts in the PB-4 with a Grade Pay of Rs.8700/- suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' posts.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 58 years for the posts in the SAG level and above (i.e. Level-14 of the Pay Matrix and above) and 56 years for the posts below the SAG level (below Level-14 of the Pay Matrix) respectively, as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>b) <u>By Transfer :</u></p> <p>(i) For posts in PB-4 with a Grade Pay of Rs. 10000/-, Scientists/Engineers in the Department of Space/Indian Space Research Organization in the Grade of 'SG' (PB-4 + Grade Pay of Rs.8900/-) or above with 2 years Administrative experience.</p> <p>(ii) For posts in PB-4 with a Grade Pay of Rs. 8700/-, Scientists/Engineers in the Department of Space/Indian Space Research Organization in the Grade of 'SF' (PB-3 + Grade Pay of Rs. 7600/-) or above with 2 years Administrative experience.</p>		
---	--	--

<p>c) <u>By Promotion/ Appointment :</u></p> <p>(i) From amongst Senior Heads, Personnel and General Administration; Senior Heads, Purchase & Stores; Senior Heads, Accounts and Internal Financial Adviser in Indian Space Research Organization and Senior Head, Internal Audit in Department of Space in PB-4 with a Grade Pay of Rs. 8700/-; and (ii) Heads, Personnel and General Administration; Heads, Purchase & Stores; and Heads, Accounts & Internal Financial Adviser in Indian Space Research Organization and Deputy Secretary in Department of Space in PB-3 with a Grade Pay of Rs. 7600/- with a combined service of 2 years in PB-3 with a Grade Pay of Rs. 7600 and PB-4 with a Grade Pay of Rs. 8700/- and with a minimum of 14 years service in Group 'A'. Promotion/Appointment is applicable only when the posts is operated at the level of PB-4 + Grade Pay of Rs.8700/-.</p>		
---	--	--

[No. A.-12012/2/2003-I (Vol.II)]

T. KRISHNAKUMAR, Under Secy.

आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 2018

सा.का.नि. 189.—केन्द्र सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खंड(घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण के साथ परामर्श करने के पश्चात् दिल्ली विकास प्राधिकरण में उप निदेशक(सर्वेक्षण), सहायक निदेशक(सर्वेक्षण) और सर्वेक्षक के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण (सर्वेक्षण संवर्ग) भर्ती नियम, 2018 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आवेदन.—ये नियम इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारंभिक गठन.—उप निदेशक(सर्वेक्षण), सहायक निदेशक(सर्वेक्षण) और सर्वेक्षक पदधारक जिन्हें इन नियमों के लागू होने से पहले उक्त पदों पर दिल्ली विकास प्राधिकरण संकल्प संख्या **272** दिनांक **29.03.1967**, **43** दिनांक **05.05.1979**, **25** दिनांक **31.01.1991** के तहत नियुक्त किया गया था एवं संशोधित संकल्प संख्या **89/2015** दिनांक **16.06.2015** इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त माना जाएगा और इनके लागू होने से पहले उक्त पदों पर उनके द्वारा प्रदान की गई सेवा की गणना परीक्षा, पुष्टि, प्रोन्नति आदि के प्रयोजन हेतु की जाएगी।

6. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा उनमें ढील दे सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित हो।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. उप- निदेशक (सर्वेक्षण)	8* (2018) * कार्यभार की भिन्नता के आधार पर परिवर्तनीय	समूह "क"	लेवल-11 (67,700-2,08,700 रुपए)	चयन पद

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत कर्मियों के मामले में लागू होगी	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वह ग्रेड जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>पदोन्नति: सहायक निदेशक(सर्वेक्षण) में से, जिन्होंने इस ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>नोट: वे कनिष्ठ अधिकारी जिन्होंने योग्यताएं अथवा अर्ह्य सेवा पूरी कर ली है, उनकी पदोन्नति पर विचार किया जाएगा अनेक वरिष्ठ अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित योग्यतापरक अथवा अर्ह्य सेवा अथवा ऐसी सेवाओं के आधे से ज्यादा अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी योग्यतापरक अथवा अर्ह्य सेवा को पहले ही पूर्ण कर लिया है, के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड की पदोन्नति के लिए परीवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: मूल संवर्ग अथवा विभाग में केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकायों के अधिकारी हैं जो समकक्ष पदों पर हों।</p> <p>नोट 1: केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा उसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की यह अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि के अनुसार छप्पन (56) वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>नोट 2: फीडर वर्ग में अधिकारी, जो पदोन्नति के सीधे क्रम में हैं, की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति(पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल हैं:-</p> <p>अभियंता सदस्य - अध्यक्ष;</p> <p>आयुक्त (आयोजना) - सदस्य;</p> <p>मुख्य लेखा अधिकारी - सदस्य;</p> <p>मुख्य अभियंता(क्यूएसी) - सदस्य;</p> <p>आयुक्त(पी) - सदस्य सचिव।</p>	लागू नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2 सहायक निदेशक (सर्वेक्षण)	22* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ख'	स्तर-7 (44, 900/- 1,42,400/- रुपये)	चयन पद

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों और दिल्ली विकास प्राधिकरण कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय</p> <p>नोट : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में आवेदकों के आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तिथि होगी न कि वह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख सम्भाग, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल और स्पीति जिले तथा पांगी उप सम्भाग, अंडमान और निकोबार के लिए निर्धारित अंतिम तिथि।</p>	<p>भौतिक सर्वेक्षण अथवा भूमि का सीमांकन और ऐसे अन्य प्रासंगिक कार्य में आठ वर्ष का अनुभव के साथ किसी मान्यता-प्राप्त संस्था अथवा समकक्ष संस्था से सर्वेक्षण में डिप्लोमा अथवा दो वर्ष का राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाण पत्र।</p>	<p>1. आयु सीमा – कोई नहीं</p> <p>2. योग्यता - जी, हां आवश्यक।</p>	दो वर्ष	<p>प्रोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>ग्रेड के ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा वाले सर्वेक्षकों में से</p> <p>नोट : वे कनिष्ठ अधिकारी जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा का आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं है, और अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी करने के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकायों अथवा वर्तमान संवर्ग अथवा विभाग में समकक्ष पद धारित करने वाले अधिकारी</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल है :</p> <p>आयुक्त (कार्मिक) - अध्यक्ष</p> <p>आयुक्त (आयोजना) - सदस्य</p> <p>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि - उपाध्यक्ष दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा नामित किया जाएगा।</p> <p>निदेशक (कार्मिक) - सदस्य सचिव</p>	<p>लागू नहीं।</p>

<p>नोट : 1. अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित) जो उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित हो, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा वर्तमान छप्पन वर्ष से अधिक नहीं हो।</p> <p>नोट : 2. फीडर श्रेणी के अधिकारी, जो सीधे प्रोन्नति के दायरे में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सर्वेक्षक	*66 (2018)	समूह-'ग'	स्तर-5 (29,200 रु. – 92,300/-)	लागू नहीं	<p>18 से 25 वर्ष के बीच में (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों/ डीडीए कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>नोट: आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए अंतिम तिथि भारत में आवेदकों के लिए आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख सम्भाग, हिमाचल प्रदेश के चाम्बा जिले के लाहौल और स्पीति जिले तथा पांगी उप सम्भाग, अंडमान और निकोबार एवं लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि) होगी।</p>	मान्यता प्राप्त संस्थान से सर्वेक्षण में डिप्लोमा या दो साल का राष्ट्रीय व्यापार प्रमाण पत्र अथवा समकक्ष योग्यता और सर्वेक्षण कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं।	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>नोट:—पदधारक के एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी</p>	लागू नहीं।

		या अन्य परिस्थितियों में होने वाली रिक्तियों को केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकायों के अधिकारियों जो मूल विभाग अथवा संवर्ग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर हों, से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है।	
--	--	--	--

(12)	(13)
लागू नहीं।	लागू नहीं।

[फा. सं. के-11011/08/2018-डीडीII]

राज कुमार, अवर सचिव,

नोट : नियम 5 का भूतलक्षी प्रभाव उक्त नियमों में उल्लिखित पदधारकों की सेवाओं को नियमित करने के उद्देश्य से प्रारंभिक गठन में दिया गया है और यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम 5 को भूतलक्षी प्रभाव प्रदान करते हुए पदधारकों के हितों के प्रतिकूल रूप से प्रभावित होने की संभावना नहीं है।

MINISTRY OF HOUSING AND URBAN AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 2018.

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Survey), Assistant Director (Survey) and Surveyor, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Survey Cadre) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Initial constitution.—The incumbents holding the post of Deputy Director (Survey), Assistant Director (Survey) and Surveyor who were appointed vide Delhi Development Authority's Resolution No.272 dated 29.03.1967, 43 dated 05.05.1979, 25 dated 31.01.1991 and modified Resolution No. 89/2015 dated 16.06.2015 on the regular basis to the said posts before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed to said posts under these rules and the service rendered by them in the said posts before such commencement shall be taken into account for the purposes of probation, confirmation, promotion etc.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

8. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-Limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Deputy Director (Survey).	08* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	Group A.	Level-11 (Rs.67,700-2,08,700/-).	Selection post.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: From amongst Assistant Director (Survey) with seven years' regular service in the grade.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments, Public Sector Undertaking or Autonomous bodies holding analogous post in parent cadre or department.</p> <p>Note 1.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

			Note 2. – The official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
--	--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' departmental promotion committee (for considering promotion) consisting of:- Engineer Member Commissioner (Planning) Chief Accounts Officer Chief Engineer (QAC) Commissioner (P)	Not applicable. - Chairman; - Member; - Member; - Member; - Member Secretary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Director (Survey).	22* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	Group B.	Level-7 (Rs.44,900-1,42,400/-).	Selection post.	Relaxable for Government servant and Delhi Development Authority servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.	Diploma or Two years National Trade Certificate in Surveying from a recognised institute or equivalent with eight years' experience in physical survey or demarcation of land, and such relevant work.

(8)	(9)	(10)	(11)
(1) Age limit – No; (2) Qualification-Yes.	Two years.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: From amongst Surveyors with eleven years regular service in the grade. Note.-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is

			<p>less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officer of the Central Government or State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous bodies holding analogous post in the present cadre or department.</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 2. – The official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'B' departmental promotion committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>Commissioner (Personnel) - Chairman;</p> <p>Commissioner (Planning) - Member;</p> <p>Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe - Member to be nominated by Vice-Chairman, DDA.</p> <p>Director (Personnel) - Member Secretary.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Surveyor.	66* (2018)	Group 'C'.	Level-5 (Rs.29,200-92,300/-).	Not applicable.	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable to Government servant and Delhi Development Authority employees in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date</p>	Diploma or Two years National Trade Certificate in Surveying from a recognised institute or equivalent and two years' experience in survey work.

					for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.	
--	--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note. —Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government or State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous bodies holding analogous posts on regular basis in the parent department or cadre.	Not applicable.

(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.

[F. No. K-11011/08/2018-DDII]

RAJ KUMAR, Under Secy.

Note : The retrospective effect of Rule 5 is provided in the initial constitution with a view to regularize the services of the incumbents referred to in the said rules and it is certified that by giving retrospective effect to rule 5, it is not likely to adversely affect the interests of the incumbents.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)
नई दिल्ली, 13 जून, 2018

सा.का.नि. 190.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रिय, अनुसचिवीय, आशुलिपिक ग्रेड-I भर्ती नियम, 2014 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रिय, अनुसचिवीय, आशुलिपिक ग्रेड-I भर्ती, (संशोधन) नियम, 2018 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय, आशुलिपिक ग्रेड-I, भर्ती नियम, 2014 (1) नियम 2 में निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा (2) अर्थात् पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, उक्त पदों की संख्या, उसके वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

(2) अनुसूची में –

(क) स्तंभ (4) में स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियों को अंतःस्थापित किया जाएगा; अर्थात्

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 6
(35400 – 112400 रु.)”

(क) स्तंभ-(11) में

- i “प्रोन्नति” उपशीर्ष के अधीन “2400 रु. के ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड -I, 5200-20200 रु. शब्दों और अंकों के स्थान पर स्तर-4 (25500-81100 रु.) शब्दों और अंकों, अक्षरों और कोष्टकों” को अंतःस्थापित किया जायेगा।
- ii टिप्पण 2 को हटा दिया जाएगा।
- iii प्रतिनियुक्ति उप-शीर्ष (अल्पावधि संविदा सहित) के अधीन, “वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु.” और 2400 रु. के ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु. शब्दों और अंकों के स्थान पर स्तर-5 (29200-92300 रु.) और स्तर-4 (25500-81100 रु.) शब्दों, अंकों और कोष्टकों को अंतःस्थापित किया जायेगा।

[मिसिल सं. 12018/3/2011 - एम I]

मीना के. केरकेटा, अवर सचिव

“मूल नियम सा.का.नि. 158 तारीख 17 जुलाई, 2014 को भारत का राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित हुए थे।”

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE
(Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 13th June, 2018

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Marketing and Inspection, General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-I, Recruitment Rules, 2014, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, Directorate of Marketing and Inspection, General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-I Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Marketing and Inspection, General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-I, Recruitment Rules, 2014,—(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely, “(2.) **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and

the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules;

(2) in the Schedule,—

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level 6
(Rs. 35400-112400)”

(b) in column (11),—

- (i) under the sub heading ‘Promotion’, for the words and figures “Pay Band-I, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400”, the words, figures, letters and brackets “Level 4 (Rs.25500-81100)” shall be substituted.
- (ii) Note 2 shall be omitted.
- (iii) under the sub heading ‘Deputation (including short term contract)’, for the words and figures “Pay Band-I, ₹ 5200-20200 + Grade Pay ₹ 2800” and “Pay Band-I, ₹ 5200-20200 with Grade Pay of ₹ 2400”, the words, figures, letters and brackets “Level 5 (Rs. 29200-92300)” and “Level 4 (Rs. 25500-81100)” shall respectively be substituted.

[F. No. 12018/3/2011-M. I]

MEENA K. KERKETTA, Under Secy.

“The principal rule were published vide notification No. G.S.R. 158 dated the 17th July, 2014 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated July 26, 2014.”

नई दिल्ली, 13 जून, 2018

सा.का.नि. 191.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसचिवीय, आशुलिपिक ग्रेड-II, भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसचिवीय, आशुलिपिक ग्रेड-II, भर्ती संशोधन नियम, 2018 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ‘ग,’ अराजपत्रित, अनुसचिवीय, आशुलिपिक ग्रेड-II, भर्ती नियम, 2012 में –

(क) नियम-2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जायेगा अर्थात् “(2)” पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, उक्त पदों की संख्या और उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनके स्तर को इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(2) से (4) तक विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

(ख) अनुसूची में, (4) स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियों को अंतःस्थापित किया जाएगा; अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 4 (25500 – 81100 रु.)”

[मिसिल सं. 12018/3/2011 - एम I]

मीना के. केरकेटा, अवर सचिव

“मूल नियम सा.का.नि. 155 तारीख 14 जून, 2012 को भारत का राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित हुए थे।”

New Delhi, the 13th June, 2018

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-II, Recruitment Rules, 2012, namely:-

2. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, Directorate of Marketing and Inspection, General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-II Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Marketing and Inspection, General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial, Stenographer Grade-II, Recruitment Rules, 2012,-

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely, “**(2.) Number of posts, classification and level in pay matrix.**- The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in the pay matrix
(4)
Level 4 (Rs. 25500-81100)”.

[F. No. 12018/3/2011-M.I]

MEENA K. KERKETTA, Under Secy.

“The principal rules were published *vide* notification no. G.S.R. 155 dated the 14th June, 2012 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated June 23, 2012.”

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 मई, 2018

सा.का.नि. 192.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-III, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-III, समूह 'ग' पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-III, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 में, -

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नक्शानवीस श्रेणी-III	01* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	स्तर-4 (रु.25500)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	आवश्यक: (i) मान्यता - प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन; (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र (सिविल)। वांछनीय: मान्यता-प्राप्त संगठन से नक्शानवीस के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

					<p>नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने ले लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
--	--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य केन्द्रीय सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से समूह 'क' अधिकारी -सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए. 31013/06/2017/जीडबल्यूई]

ए. के. वाही, अवसर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 245, तारीख 19 अगस्त, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT
AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 7th May, 2018

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Draftsman Grade-III, Group-‘C’ Post, Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board Draftsman Grade-III, Group ‘C’ Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Draftsman Grade-III Group ‘C’ post, Recruitment Rules, 2011 —

(i) for rule 2, the following shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”;

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Draftsman Grade-III	1*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group ‘C’), non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-4 (Rs.25500).	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years and in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall in case be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti	Essential: (i) Matriculation from a recognized Board ; (ii) two years Diploma or Certificate (Civil) from the Industrial Training Institute. Desirable: One year experience as draftsman in a recognised organization. Note: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any	Not applicable	Two years

District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Note 2: The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:- (i) Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman; (ii) Administrative Officer, Central Ground Water Board – Member. (iii) A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government – Member.	Not applicable.

[F. No. A.31013/06/2017-GWE]

A. K. WAHI, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* notification number G.S.R. 245 dated the 19th August, 2011.